



**College van burgemeester en schepenen  
dinsdag 30 januari 2024**

**Algemeen Bestuur – Gemeentepersoneel – Aanpassing specifieke voorwaarden en examenprogramma financieel directeur.**

**Aanwezig**

Luc Vandevelde, Hilde Lampaert, Koen Loete, Filip Smet, Michel De Sutter, Danny Plaetinck, Danny Smessaert, Meike Van Grembergen

**BEVOEGDHEID**

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 186 van het decreet lokaal bestuur.

Op grond van artikel 41 van het decreet lokaal bestuur kan de gemeenteraad de bevoegdheden inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram delegeren aan het college van burgemeester en schepenen.

Bij gemeenteraadsbeslissing van 19 april 2021 werd de bevoegdheid inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen.

**JURIDISCH KADER**

Gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden.

**GERELATEERDE SDG**

SDG8 Eerlijk werk en economische groei

SDG16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

**MOTIVERING**

Bij gemeenteraadszitting van 27 november 2023 werd een dading afgesloten waarbij de professionele samenwerking tussen het stadsbestuur en de financieel directeur, in onderling overleg beëindigd werd met ingang van 1 december 2023.

In de formatie is dus de functie van financieel directeur vacant.

In afwachting van de openverklaring van de functie is het aangewezen de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, evenals het examenprogramma te updaten.

Ten gevolge van de maatschappelijke context waaronder de vergrijzing, de “war for talent” en de internationalisering onder de arbeidskrachten is het aangewezen ruimer te gaan recruterend door de diplomavooraarde in de aanwervingsvoorwaarden te veralgemenen.

Vermits het om een verantwoordelijke functie gaat, wordt ook het aantal jaren ervaring aangepast.

Bij de bevorderingsvoorwaarden is het naar analogie met andere functies aangewezen de diplomavooraarde te schrappen en in te zetten op graadanciënniteit- en leidinggevende ervaring.

Het examenprogramma - deel I tenslotte wordt gelijklopend gemaakt met dit van andere functies binnen het stadsbestuur.

Vermits deel II uitgevoerd moet worden door een erkend extern selectiebureau, wordt ook dit aangepast.

**VOORSTEL VAN DE DIENST**

Enig artikel

Het college gaat akkoord met volgende aanpassingen aan de bijlagen van de rechtspositieregeling en zal deze voorleggen aan de vakorganisaties, waarna ze bekrachtigd kunnen worden:

Bijlage VI: specifieke aanwervingsvoorwaarden

De diploma- en ervaringsvoorwaarden van financieel directeur worden vervangen door:

- houder zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs
- beschikken over tenminste drie jaar functierelevante werkervaring én minstens twee jaar leidinggevende ervaring

Bijlage VII: specifieke bevorderingsvoorwaarden

De diplomavooraarde van financieel directeur wordt vervangen door:

- beschikken over tenminste drie jaar graadanciënniteit op niveau A én minstens twee jaar leidinggevende ervaring

Bijlage VIII examenprogramma's en selectiecommissies

Het examenprogramma – deel I schriftelijke en mondelinge proef van financieel directeur wordt als volgt vervangen:

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer, waarbij o.a. de managementcapaciteiten en het financieel inzicht worden getest. 50 p.  
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werktein.

50 p.  
(vereist min. 25 p.)

Deel II tweede zin wordt als volgt aangepast:

Deze toetsing wordt met behulp van een erkend extern selectiebureau uitgevoerd en resulteert in een rangschikking van geschiktheid: geschikt of niet geschikt.

De derde zin wordt geschrapt.

## **BESLISSING**

### Enig artikel

Het college gaat akkoord met volgende aanpassingen aan de bijlagen van de rechtspositieregeling en zal deze voorleggen aan de vakorganisaties, waarna ze bekrachtigd kunnen worden.

Bijlage VI: specifieke aanwervingsvoorwaarden

De diploma- en ervaringsvoorwaarden van financieel directeur worden vervangen door:

- houder zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs
- beschikken over tenminste drie jaar functierelevante werkervaring én minstens twee jaar leidinggevende ervaring

Bijlage VII: specifieke bevorderingsvoorwaarden

De diplomavooraarde van financieel directeur wordt vervangen door:

- beschikken over tenminste drie jaar graadanciënniteit op niveau A én minstens twee jaar leidinggevende ervaring

Bijlage VII examenprogramma's en selectiecommissies

Het examenprogramma – deel I schriftelijke en mondelinge proef van financieel directeur wordt als volgt vervangen:

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer, waarbij o.a. de managementcapaciteiten en het financieel inzicht worden getest. 50 p.  
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werktein. 50 p.  
(vereist min. 25 p.)

Deel II tweede zin wordt als volgt aangepast:

Deze toetsing wordt met behulp van een erkend extern selectiebureau uitgevoerd en resulteert in een rangschikking van geschiktheid: geschikt of niet geschikt.


De derde zin wordt geschrapt.

Namens het college,

Meike Van Grembergen  
algemeen directeur

Luc Vandevelde  
burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:  
voor de burgemeester,  
de algemeen directeur  
(artikel 279 decreet lokaal bestuur)

 Ondertekend door  
Meike Van Grembergen  
Algemeen directeur  
op 1/02/2024

