



College van burgemeester en schepenen
dinsdag 7 mei 2024

Algemeen Bestuur – Gemeentepersoneel – Aanpassing personeelsformatie en gemeenschappelijk organogram.

Aanwezig

Luc Vandevelde, Hilde Lampaert, Filip Smet, Michel De Sutter, Danny Plaetinck, Danny Smessaert, Meike Van Grembergen
Verontschuldigd
Koen Loete

BEVOEGDHEID

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 161 van het decreet lokaal bestuur.

Op grond van artikel 41 van het decreet lokaal bestuur kan de gemeenteraad de bevoegdheden inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram delegeren aan het college van burgemeester en schepenen.

Bij gemeenteraadsbeslissing van 19 april 2021 werd de bevoegdheid inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen.

JURIDISCH KADER

gemeenteraadsbeslissing van 17 februari 2020 houdende wijziging van de gemeenteraadsbeslissing van 18 november 2019 waarbij het gezamenlijk organogram voor stad en OCMW werd goedgekeurd met ingang van 1 december 2019 evenals de aanpassing van de personeelsformatie van het statutair en het contractueel personeel van de stad, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden

GERELATEERDE SDG

SDG8 Eerlijk werk en economische groei
SDG16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

MOTIVERING

Interne Organisatie - Dienst personeelszaken

Bij beslissing van het vast bureau van 15 april 2024 werd mevrouw Ruut Geerinck, contractueel administratief medewerkster bij de dienst personeelszaken, bevorderd tot stafmedewerker personeelsbeheer met ingang van 1 mei 2024.

Bij beslissing dagelijks personeelsbeheer werd aan mevrouw Geerinck volledig onbetaald verlof als recht toegekend met ingang van 1 mei 2024 voor een periode van zes maanden, eindigend op 31 oktober 2024 en dit volgens artikel 265 §3 van de RPR.

Vermits mevrouw Geerinck nieuwe taken zal toegekend krijgen, is het noodzakelijk in bijkomende personeelondersteuning te voorzien om de continuïteit binnen de taken die ze als administratief medewerker opnam, te verzekeren.

Hiertoe werd reeds bij schepencollegebeslissing van 15 april 2024 overgegaan tot het aanleggen van een reserve van administratief medewerker personeelszaken bij interne/externe personeelsmobiliteit.

Het is aangewezen tijdelijk 1 VTE administratief medewerker extra te voorzien binnen de personeelsformatie van de dienst personeelszaken, zodat aan potentiële kandidaten een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur kan worden aangeboden.

Ter compensatie wordt 1 VTE administratief medewerker uitdovend gesteld.

VOORSTEL VAN DE DIENST

Artikel 1

Het college van burgemeester en schepenen stelt voor om de personeelsformatie van de stad en het gemeenschappelijk organogram als volgt aan te passen:

Interne Organisatie - Dienst personeelszaken

+ 1 VTE administratief medewerker*

* 1 VTE administratief medewerker wordt uitdovend .

Artikel 2

Deze aanpassing zal aan het vakbondsoverleg worden voorgelegd, waarna deze wijziging kan bekrachtigd worden.

BESLISSING

Artikel 1

Het college van burgemeester en schepenen stelt voor om de personeelsformatie van de stad en het gemeenschappelijk organogram als volgt aan te passen:

Interne Organisatie - Dienst personeelszaken

+ 1 VTE administratief medewerker*

* 1 VTE administratief medewerker wordt uitdovend .

Artikel 2


Deze aanpassing zal aan het vakbondsoverleg worden voorgelegd, waarna deze wijziging kan bekrachtigd worden.

Namens het college,

Meike Van Grembergen
algemeen directeur

Luc Vandevelde
burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:
voor de burgemeester,
de algemeen directeur
(artikel 279 decreet lokaal bestuur)

 Ondertekend door
Meike Van Grembergen
Algemeen directeur
op 14/05/2024

