

College van burgemeester en schepenen
dinsdag 29 juli 2025

Algemeen Bestuur – Stadspersoneel – Aanpassing rechtspositieregeling stad en OCMW

Aanwezig

Filip Smet, Ann Van den Driessche, Christophe De Waele, Isaura Calsyn, Meike Van Grembergen

Verontschuldigd

Koen Loete, Gertjan Blomme, Geert Inslegers

BEVOEGDHEID

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 186 van het decreet lokaal bestuur.

Op grond van artikel 41 van het decreet lokaal bestuur kan de gemeenteraad de bevoegdheden inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram delegeren aan het college van burgemeester en schepenen.

Bij gemeenteraadsbeslissing van 19 april 2021 werd de bevoegdheid inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen.

JURIDISCH KADER

Sectoraal akkoord van 21 mei 2025 over een koopkrachtmaatregel voor dienstenchequemedewerkers bij de Vlaamse lokale besturen

Protocol 2025/1 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 11 juni 2025 werden gevoerd in het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C1)

Beslissing van het vast bureau van 5 februari 2025 houdende definitieve vaststelling van de nieuwe rechtspositieregeling voor het personeel,

GERELATEERDE SDG

SDG16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

MOTIVERING

Op 21 mei bereikte de VVSG een akkoord met de vakorganisaties over de koopkrachtmaatregel in de sector van de dienstencheques. De dienstenchequemedewerkers krijgen vanaf 1 januari 2025 een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur. Op het Comité C1 van 11 juni 2025 ondertekenden de sociale partners het eindverslag en het protocol over deze koopkrachtverhoging. De koopkrachtmaatregel geldt als voorafname op het sectoraal akkoord 2026-2031.

De loonsverhoging van 1 euro bruto per uur geldt voor alle uren die een dienstenchequemedewerker presteert:

- uren bij de klant
- niet bij de klant gepresteerde uren, zoals vergaderingen, opleiding en vorming
- betaalde afwezigheden zoals vakantie, feestdagen en ziekteverlof

Het bestuur ontvangt 1 euro per bij de klant gepresteerd uur. Die compensatie komt er omdat de prijs van een dienstencheque op 1 januari 2025 steeg van 9 naar 10 euro per uur.

De overige kosten zijn voor rekening van het lokaal bestuur. Het gaat om:

- de werkgeversbijdragen
 - de meerkosten voor niet bij de klant gepresteerde uren
 - de meerkosten voor betaalde afwezigheden
- waarvoor de werkgever geen financiering krijgt.

De VVSG maakte nieuwe salarisschalen, waarin de bruto loonsverhoging (931,07 euro aan index 100%) voor dienstenchequemedewerkers geïntegreerd is.

Door de nieuwe salarisschalen moeten ook alle aan het loon gekoppelde toeslagen en vergoedingen

gewijzigd worden. Het gaat om een herberekening van het dubbel vakantiegeld, de haard- en standplaatstoelage, de werkbonus, en in het algemeen, alle toeslagen die op het salaris berekend worden.

De koopkrachtverhoging treedt retroactief in werking, op 1 januari 2025. Dat betekent dat de lonen, het dubbel vakantiegeld en de toeslagen en vergoedingen retroactief geregulariseerd moeten worden.

De E (DC)-schaal moet enkel binnen het OCMW ingevoerd worden, vermits enkel de poetshulpen aan huis dienstenchequemedewerkers zijn en dus een upgrade krijgen van hun E-schaal.

Deze aanpassing moet niet voorgelegd worden aan de vakorganisaties vermits het protocol op Vlaams niveau is afgesloten

FINANCIËLE VERANTWOORDING

De geraamde financiële kost bedraagt €43.592 voor 2025, inclusief patronale lasten.

VOORSTEL VAN DE DIENST

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen gaat akkoord met het invoeren van de E (DC)-schaal voor de dienstenchequemedewerkers (zie bijlage) in de nieuwe rechtspositieregeling stad en OCMW.

BESLISSING

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen gaat akkoord met het invoeren van de E (DC)-schaal voor de dienstenchequemedewerkers (zie bijlage) in de nieuwe rechtspositieregeling stad en OCMW.

Namens het college,

Meike Van Grembergen
algemeen directeur

Filip Smet
eerste schepenen - voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:
voor de burgemeester,
de algemeen directeur
(artikel 279 decreet lokaal bestuur)



Ondertekend door
Meike Van Grembergen
Algemeen directeur
op 31/07/2025

