

College van burgemeester en schepenen
dinsdag 18 november 2025

Algemeen Bestuur – Stadspersoneel – Bekrachtiging aanpassing arbeidsreglement

Aanwezig

Koen Loete, Filip Smet, Ann Van den Driessche, Gertjan Blomme, Christophe De Waele, Geert Inslegers, Isaura Calsyn, Christophe Van Goey

Verontschuldigd

Meike Van Grembergen

BEVOEGDHEID

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 40 van het decreet lokaal bestuur.

De OCMW-raad is bevoegd op grond van artikel 77 van het decreet lokaal bestuur.

Op grond van artikel 41 en artikel 78 van het decreet lokaal bestuur kunnen de gemeenteraad en de OCMW-raad de bevoegdheden inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/ vast bureau.

Bij gemeenteraadsbeslissing en OCMW-raadsbeslissing van 19 april 2021 werd de bevoegdheid inzake gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden, de personeelsformatie en het gezamenlijk organogram gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen/ vast bureau.

JURIDISCH KADER

beslissing van het college van burgemeester en schepenen/vast bureau van 21 november 2023 houdende bekrachtiging van zijn beslissing van 24 oktober 2023 waarbij het geïntegreerd arbeidsreglement werd vastgesteld met ingang van 1 december 2023, aangepast en gewijzigd tot op heden

GERELATEERDE SDG

SDG16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

MOTIVERING

In de zittingen van 2 september 2025 en 4 november 2025 ging het college van burgemeester en schepenen/vast bureau akkoord met het nieuwe geïntegreerde arbeidsreglement.

Na besprekingen van het arbeidsreglement met de vakorganisaties op 19 september 2025 en 7 november 2025 wordt verder voorgesteld om nog onderstaande bijkomende aanpassingen door te voeren:

Op vraag van de vakorganisaties wordt voorgesteld artikel 9 § 4 'Overdracht' lid 2 aan te passen naar:

Beperkte overdracht -maximaal 38 uur pro rata de prestatiebreuk- naar het volgend kalenderjaar is mogelijk. Dit verlof kan tot en met eind maart opgenomen worden.

In de oorspronkelijke versie stond vermeld dat een overdracht slechts mogelijk was tot en met eind februari. De vakorganisaties vinden het billijk om de verlofoverdracht te laten lopen tot en met eind maart zodat met de overdracht eventueel dagen tijdens de krokusvakantie genomen kunnen worden.

Aanpassing artikel 20

Vermits niet elk personeelslid over een Doccle-account beschikt en mede in het kader van een klantvriendelijke dienstverlening wordt voorgesteld om bij artikel 20 – de loonbrief de zin: "Je kan je loonbrieven raadplegen via Doccle" aan te vullen met: "of je kan een papieren versie bekomen op de personeelsdienst."

Aanpassing bijlage 1: uurroosters:

Bij "bijlage 1: Uurroosters (rustpauze)" wordt op vraag van de vakorganisaties voorgesteld om volgende paragraaf toe te voegen bij de voltijds glijdende uurroosters:

Elke werknemer heeft per tijdvak van 24 uren, d.w.z. tussen twee dagelijkse arbeidsprestaties, recht op een rustperiode van tenminste 11 opeenvolgende uren. Een onderbreking met een duur van minder dan 11 uren is toegelaten ingeval van welbepaalde situaties van overmacht.

Door het delegatiebesluit van de gemeenteraad/ OCMW-raad van 19 april 2021 moet deze beslissing nog bekrachtigd worden door het college van burgemeester en schepenen/ vast bureau, nu ze ook met de vakorganisaties werd besproken.

ADVIES

De vakorganisaties verklaren zich akkoord zoals vermeld in bijgevoegd protocol van het bijzonder comité van 7 januari 2025 met uitzondering van de vakantieoverdracht tot en met eind februari van het volgend kalenderjaar.

VOORSTEL VAN DE DIENST

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau bekrachtigt zijn beslissingen van 2 september 2025 en 4 november 2025 en keurt het geïntegreerd arbeidsreglement en de bijkomende aanpassingen goed met ingang van 1 januari 2026.

BESLISSING

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau bekrachtigt zijn beslissingen van 2 september 2025 en 4 november 2025 en keurt het geïntegreerd arbeidsreglement en de bijkomende aanpassingen goed met ingang van 1 januari 2026.

Namens het college,

Christophe Van Goey
algemeen directeur wd.

Koen Loete
burgemeester - voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:
voor de burgemeester,
de algemeen directeur wd.
(artikel 279 decreet lokaal bestuur)

 Ondertekend door
Christophe Van Goey
Algemeen directeur wd.
op 20/11/2025

