



**OCMW-RAAD VAN**  
**maandag 24 november 2025**

**Aanwezig**

Odette Van Hamme, voorzitter;

Koen Loete, burgemeester;

Filip Smet, Ann Van den Driessche, Gertjan Blomme, Christophe De Waele, Geert Inslegers, Isaura Calsyn, schepenen;  
Janvier Buysse, Danny Smessaert, Luc Vandeveld, Hilde Lampaert, Danny Plaetinck, Kelly De Vlamynck, Fleur Foré,  
Kristof Hebbrecht, Julie Lippens, Jens De Pauw, Lieve De Decker, Joke Vermeire, Paul De Kesel, Koen Geirnaert, Cindy  
De Waegenaere, Jonathan Mooren, Ann Goossens, Ann Ginneberge, Angelo Baeb, raadsleden;

Christophe Van Goey, algemeen directeur wd.

**Verontschuldigd**

Meike Van Grembergen, algemeen directeur.

**AGENDA**

|       |                                                                                                                                                                                                |    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 01    | Mededelingen aan de OCMW-raad .....                                                                                                                                                            | 1  |
| 02    | Goedkeuring verslag vorige OCMW-raad .....                                                                                                                                                     | 1  |
| 03    | Overige punten .....                                                                                                                                                                           | 1  |
| 03.01 | Algemeen Bestuur - Intergemeentelijke samenwerking - Buitengewone algemene vergadering Creat Services dv 16 december 2025 - Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat vertegenwoordiger ..... | 1  |
| 03.02 | Cultuur en Vrije Tijd - Jeugd - Goedkeuring partnerschapsovereenkomst OverKop .....                                                                                                            | 2  |
| 03.03 | Zorg en Opvang - Hulpverlening - Toelichting voorbereiding beperking werkloosheidsuitkering in de tijd .....                                                                                   | 18 |
| 04    | Toegevoegde punten .....                                                                                                                                                                       | 20 |
| 05    | Actuele vragen van OCMW-raadsleden .....                                                                                                                                                       | 20 |
| 06    | Einde van de zitting .....                                                                                                                                                                     | 20 |

**01 Mededelingen aan de OCMW-raad**

**02 Goedkeuring verslag vorige OCMW-raad**

Het verslag van de OCMW-raad van 20 oktober 2025 wordt goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**03 Overige punten**

**03.01 Algemeen Bestuur - Intergemeentelijke samenwerking - Buitengewone algemene vergadering Creat Services dv 16 december 2025 - Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat vertegenwoordiger**

**BEVOEGDHEID**

De OCMW-raad is bevoegd op grond van artikel 432 van het decreet lokaal bestuur.

**JURIDISCH KADER**

Het decreet lokaal bestuur en inzonderheid van art. 433 5°, dat de bevoegdheid bij de OCMW-raad legt m.b.t. de beslissing inzake de vertegenwoordiging van het OCMW in instellingen, verenigingen en ondernemingen

De OCMW-raadsbeslissing van 17 februari 2025 waarbij mevrouw Odette Van Hamme werd aangeduid als vertegenwoordiger en mevrouw Lieve De Decker als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Creat Services dv

### **GERELATEERDE SDG**

SDG16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

SDG17 Partnerschap om doelstellingen te bereiken

### **MOTIVERING**

Het OCMW Eeklo is aangesloten bij Creat Services dv.

Het OCMW ontving op 15 oktober 2025, bij aangetekend schrijven, de oproepingsbrief voor de Buitengewone Algemene Vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025, waarin de agenda werd meegedeeld.

### **BESLISSING**

#### Artikel 1

De OCMW-raad beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de Buitengewone Algemene Vergadering Creat Services dv van 16 december 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging, het ondernemingsplan 2025-2030, de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2026 (overeenkomstig art. 432 en 459 Decreet over het Lokaal Bestuur)
4. Begroting 2026 (overeenkomstig artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
5. Statutaire benoemingen

Varia

#### Artikel 2

De OCMW-raad draagt de aangeduide vertegenwoordiger/plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de Buitengewone Algemene Vergadering van Creat Services dv, vastgesteld op 16 december 2025, te onderschrijven en haar stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de OCMW-raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde Buitengewone Algemene Vergadering.

#### Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal verzonden worden:

- bij voorkeur per elektronische post naar het e-mailadres [20251216AV@creat.be](mailto:20251216AV@creat.be);
- per post t.a.v. Creat Services dv, p/a Intercommunaal Beheer Farys, Stropstraat 1 te 9000 Gent.

### **STEMMING**

Met eenparigheid van stemmen.

## **03.02 Cultuur en Vrije Tijd - Jeugd - Goedkeuring partnerschapsovereenkomst OverKop**

### **BEVOEGDHEID**

De OCMW-raad is bevoegd op grond van artikel 78 van het decreet lokaal bestuur.

### **GERELATEERDE SDG**

SDG3 Goede gezondheid en welzijn

SDG4 Kwaliteitsonderwijs

SDG5 Gendergelijkheid

SDG8 Eerlijk werk en economische groei

SDG10 Ongelijkheid verminderen

SDG15 Leven op het land

SDG17 Partnerschap om doelstellingen te bereiken

### **MOTIVERING**

### Situering

OverKop Het Spoor groeide de voorbije maanden uit tot een herkenbare en laagdrempelige plek waar jongeren tussen 12 en 30 jaar - in het bijzonder zij die zich in een kwetsbare positie bevinden - terecht kunnen voor ontmoeting, ondersteuning en hulp op maat.

De werking combineert drie sporen:

1. Ontmoeting en verbinding - jongeren ontmoeten elkaar in een veilige en uitnodigende omgeving;
2. Activering en groeikansen - jongeren krijgen kansen om hun talenten te ontwikkelen via activiteiten, projecten en trajecten;
3. Individuele begeleiding of therapie - jongeren die nood hebben aan extra ondersteuning worden op maat begeleid of toegeleid naar gepaste hulp.

OverKop Het Spoor is sinds oktober 2024 operationeel en kreeg vorm vanuit de gedeelde ambitie van stad Eeklo en haar partners om het jeugdwelzijnswerk structureel te versterken.

De werking kwam tot stand binnen de Vlaamse OverKop-afspraken en met ondersteuning vanuit de OverKop-middelen die Vlaanderen via Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin toekent. Deze middelen worden in Eeklo ingezet via het stadsbestuur en ook met lokale middelen verder versterkt voor:

- coördinatie en projectopvolging;
- administratie;
- jongerenwerk (deels via aanvullende Leader-middelen);
- trajectbegeleiding OAL (deels via aanvullende ESF-middelen);
- expertise vanuit het Sociaal Huis.

Het stadsbestuur voorziet ook in werkingsmiddelen voor de uitbouw van de vrijetijdswerking. Daarnaast stelt het stadsbestuur infrastructuur ter beschikking, waaronder het Jongerenhuis (Kerkstraat 121), de Blokhutten voor projectwerking (Sportlaan 25) en ruimtes in het Sociaal Huis.

Vanuit de OverKop-middelen worden geen financiële middelen doorgegeven aan de partners. De partners dragen op hun beurt bij met eigen middelen, expertise, personeel of infrastructuur, telkens vanuit hun reguliere werking of specifieke convenanten. Zo ontstaat een gedeelde verantwoordelijkheid zonder bijkomende projectfinanciering.

### Samenwerking met partners

De OverKop-werking is gestoeld op drie pijlers – ontmoeting, activering en hulpverlening – die enkel gerealiseerd kunnen worden via samenwerking over sectoren heen. Binnen OverKop Het Spoor bundelen het stadsbestuur en de andere zestien partners hun krachten vanuit jeugdwerk, welzijn, onderwijs, geestelijke gezondheidszorg en arbeidsbemiddeling.

Deze samenwerking vertaalt zich in gezamenlijke acties op volgende domeinen:

- vindplaatsgericht werken en jongeren opzoeken in hun leefwereld;
- vrije tijd als hefboom naar welzijn en participatie;
- toeleiding en begeleiding naar gepaste hulp of trajecten;
- collectieve projecten die inspelen op noden van jongeren;
- kennisdeling en afstemming tussen professionals.

De voorbije maanden werd intensief samengewerkt aan een gedeelde visie en een operationeel netwerk. Partners engageerden zich om personeelsleden in te zetten binnen de werking, om expertise te delen of om ruimtes ter beschikking te stellen. Zo ontstond een breed gedragen, intersectoraal netwerk dat jongeren op een geïntegreerde manier ondersteunt.

### Partnerschapsovereenkomst

De partnerschapsovereenkomst tussen de stad Eeklo en de andere zestien partners legt de structurele samenwerking vast binnen OverKop Het Spoor, dat sinds oktober 2024 een centrale rol opneemt in de brede jeugdwelzijnsaanpak in onze stad.

Het partnerschap dat nu ter goedkeuring wordt voorgelegd, is het resultaat van een intensief traject van overleg en afstemming dat ruim een jaar in beslag nam. De opmaak van deze

overeenkomst vroeg tijd omdat elke betrokken organisatie moest nagaan hoe zij vanuit hun reguliere middelen, expertise en personele inzet een duurzame bijdrage kon leveren aan de werking. Voor vele partners betekende dit een zoektocht naar hoe ze hun bestaande opdrachten konden verbinden met het jeugdwelzijnsluik van OverKop, zonder bijkomende projectfinanciering maar met een gedeelde overtuiging van het maatschappelijk belang.

De opstart van de werking, de eerste signalen uit het contact met jongeren en de zichtbare impact van een laagdrempelige ontmoetingsplek hebben partners overtuigd van de meerwaarde van deze geïntegreerde aanpak.

OverKop Het Spoor werd een kruispunt waar jeugdwerk, welzijn, onderwijs, geestelijke gezondheidszorg en arbeidsbemiddeling elkaar versterken. Partners engageerden zich gaandeweg om hun rol te concretiseren - door medewerkers in te zetten, expertise te delen, outreachend te werken of specifieke ruimtes ter beschikking te stellen.

De partnerschapsovereenkomst bundelt deze engagementen in een helder kader. Ze bevestigt het gedeelde engagement om jongeren te ondersteunen vanuit hun krachten en mogelijkheden, om verbindend en participatief te werken, en om samen te waken over toegankelijkheid, continuïteit en kwaliteit van de ondersteuning.

De voorliggende partnerschapsovereenkomst omvat:

- algemene bepalingen over de doelstellingen, principes en werkwijze van het partnerschap;
- specifieke engagementen per partner, waaronder inzet van personeel, expertise, infrastructuur of activiteiten;
- afspraken over overlegstructuren, rapportage en evaluatie;
- bepalingen rond de looptijd van de overeenkomst van 3 jaar, toetreding van nieuwe partners en wijzigingsprocedures.

Ze vormt de structurele verankering van een samenwerking die reeds in de praktijk gegroeid is en die jongeren in Eeklo toekomstkansen wil bieden.

Met de ondertekening van deze overeenkomst wordt de samenwerking tussen het stadsbestuur en de andere zestien partners structureel verankerd. Ze creëert een duurzaam netwerk dat jongeren niet van het kastje naar de muur stuurt, maar op een gecoördineerde manier begeleidt over de grenzen van sectoren heen.

Kortom: deze partnerschapsovereenkomst is niet enkel een formeel document, maar de bekroning van een jaar intens samenwerken, leren en vertrouwen opbouwen tussen uiteenlopende partners - met één gemeenschappelijk doel: elke jongere in Eeklo een plek geven waar ze zichzelf kunnen zijn en waar ze de juiste ondersteuning vinden, op het juiste moment.

## **BESLISSING**

### Artikel 1

De OCMW-raad keurt de partnerschapsovereenkomst tussen de stad Eeklo en de zestien andere betrokken organisaties binnen OverKop Het Spoor, waarmee het bestuur de gezamenlijke inzet bevestigt voor een duurzame, laagdrempelige en geïntegreerde ondersteuning van jongeren in Eeklo, goed.

### Artikel 2

De OCMW-raad mandateert de burgemeester en de algemeen directeur tot ondertekening van deze partnerschapsovereenkomst.

## **STEMMING**

Met 24 ja-stemmen en 3 onthoudingen.

Raadsleden Kristof Hebbrecht, Julie Lippens en Cindy De Waegenaere hebben zich onthouden.

# **Partnerschapsovereenkomst betreffende de engagementen binnen OverKop Het Spoor**

---

Deze overeenkomst legt de basis vast voor samenwerking, verduidelijkt de doelstellingen en bepaalt wat wel en niet onder de samenwerking valt.

## **Artikel 1 – Partijen**

Deze overeenkomst wordt gesloten tussen:

- Het stadsbestuur Eeklo, vertegenwoordigd door Koen Loete (burgemeester) en Christophe Van Goey (algemeen directeur wd.);
  - vzw Ennu?!, vertegenwoordigd door Femke De Bleye (voorzitter);
  - Wijkcentrum De Kring, vertegenwoordigd door Jan Matthys;
  - LEJO vzw, vertegenwoordigd door Bjorn Vandendriessche;
  - Eerstelijnspsychologische zorg, vertegenwoordigd door Rosa De Geest;
  - RTJ De Tafels, vertegenwoordigd door Sarah Reynaert;
  - CAW/JAC, , vertegenwoordigd door Marc De Veirman;
  - Groep Intro, vertegenwoordigd door Joëlle Mahy;
  - B-OOST, vertegenwoordigd door Salina Bruneel;
  - LIGO, vertegenwoordigd door Melanie Blondeel;
  - vzw aPart, vertegenwoordigd door Brenda Vermeire;
  - Vrij CLB, vertegenwoordigd door Tom Walgraeve;
  - CLB GO! , vertegenwoordigd door Stefan Duyck;
  - Oranje vzw, vertegenwoordigd door Fibe Waes;
  - Fiola, vertegenwoordigd door Ann Blomme;
  - GGZ Philippus Neri Meetjesland, vertegenwoordigd door Frederiek Dumarey;
  - Meetjesman, vertegenwoordigd door Kenny Ketels;
- Hierna gezamenlijk aangeduid als 'de partijen'.

## **Artikel 2 – Doel van de overeenkomst**

Het partnerschap organiseert 'OverKop Het Spoor'. Het doel van dit partnerschap is om de middelen en expertise van alle betrokken partners te bundelen ten behoeve van het garanderen van de werking van het OverKop-huis.

### Doelgroep

Het OverKop-huis richt zich op alle jongeren en jongvolwassenen tussen 13 en 25 jaar (uitbereiding tot 30 jaar), in het bijzonder zij die zich in een maatschappelijk kwetsbare positie bevinden (en bijgevolg moeilijk aansluiting vinden op het reguliere aanbod). Als scholenstad en centrumstad is het belangrijk dat alle jongeren welkom zijn die Eeklo beleven (er schoollopen, wonen of verblijven, werken of werk zoeken, ...).

### Situering binnen het werkveld

Binnen het OverKop-huis werken we op de 3 onderstaande domeinen:

- Ontmoeten en verbinden via instuifmomenten, een divers activiteitenaanbod en vindplaatsgericht werken.

- Begeleidings- en hulpverleningstrajecten, denk hierbij aan therapie – al dan niet met een link naar verslaving, arbeidstrajectbegeleiding, rechtenverkenning,... Dit kan zowel individueel als in groep.
- Projecten op vraag van de jongeren: collectieve noden van jongeren worden gecapteerd en daarop worden samen met jongeren specifieke projecten ontwikkeld. Dit kan gaan om arbeids-gerelateerde projecten, sportprojecten, welzijnsprojecten en dergelijke meer.

Uitgangspunten voor de organisatie van het OverKop-huis

- Alle jongeren hebben recht op een betekenisvolle plaats in de samenleving.
- Vrije tijd als basis van de werking zorgt voor een uitlaatklep en rustplek nodig als springplank naar die samenleving. De basiswerking vormt dan ook een veilige plaats waar jongeren op hun tempo in beweging kunnen komen en waar zij ook met al hun vragen terecht kunnen. Ze krijgen hierbij oefenkansen en ondersteuning in hun zoektocht naar gepaste antwoorden.
- Hoe we jongeren willen bereiken en begeleiden:
  - Vanuit hun krachten, talenten en mogelijkheden ondersteunen begeleiders jongeren zowel binnen als buiten het centrum. De begeleiders begeven zich dan ook op die plaatsen waar jongeren zich bevinden en vertrekken vanuit hun leefwereld.
  - De begeleiders laten jongeren niet los en zetten zich maximaal in om jongeren te (blijven) bereiken, dit zowel online als offline.
  - Om gepaste ondersteuning te kunnen bieden wordt sterk participatief gewerkt volgens mogelijkheden en aspiraties van jongeren.
- Het OverKop-huis wil geen eiland zijn en investeert in sterke samenwerkingen. Zo wil het OverKop-huis opkomen voor rechten van jongeren en dienstverlening in de regio optimaliseren. We formuleren hiervoor een aantal te behalen resultaten die we binnen dit partnerschap voorop stellen (art. 3).

De overeenkomst verduidelijkt de afspraken en grenzen van deze samenwerking.

## **Artikel 3 – Engagements van de partijen**

### **3.1 Algemene afspraken**

De partijen verbinden zich ertoe om:

- Actief samen te werken binnen de afgesproken doelstellingen;
- Open en transparant te communiceren;
- Informatie en expertise te delen waar relevant;
- Respect te hebben voor elkaars bevoegdheden en autonomie.

De partijen werken samen aan volgende resultaten

- Een netwerk uitbouwen van organisaties die jongeren vooruit kunnen helpen.
- Een aanbod ontwikkelen die zoekende jongeren in beweging brengt en snel en op een laagdrempelige manier een antwoord kan bieden op hun vragen en/of problemen.
- Het bestaande aanbod beter met elkaar verbinden en beter afstemmen op de jongeren.
- Het creëren van nieuwe methodieken afgestemd op de noden en vragen van jongeren.
- Jongeren toeleiden naar een opleiding en/of naar de arbeidsmarkt en ervoor zorgen dat hun situatie op andere levensdomeinen verbetert.
- Jongeren participeren doorheen alle fases en alle niveaus van het project.

De gezamenlijke werkingsprincipes

- Het principe van de 3 sporen in het werken met de jongeren:
  - Spoor 1: ontmoeting en verbinding centraal.  
We leggen op een laagdrempelige manier contact met jongeren en creëren een veilige omgeving met vertrouwenspersonen waarbij ze terecht kunnen met vragen. Dit kan op allerlei manieren gebeuren. Op dit niveau zijn er geen verwachtingen naar de jongeren toe. De bedoeling is om ze een veilige maar toch uitdagende ruimte aan te bieden.
  - Spoor 2: stapstenen die jongeren op weg kunnen helpen  
Bv. een training in het werken rond identiteit, groepswerk, deelname aan activiteiten... Vooral op vraag. Zoals steeds stellen de medewerkers zich ook in deze fase flexibel op en bieden dus antwoorden waar nodig. Eigenlijk liggen de verwachtingen naar jongeren hier niet hoger. Ze blijven niets 'moeten'.  
We moedigen hen wel aan om iets te doen, op eigen tempo en volgens de nood. De verwachting ligt wel hoger bij de jongerenwerkers.  
Zij moeten twee opdrachten combineren nl. zorgen voor ontmoeting en jongeren al stimuleren om stappen te zetten.
  - Spoor 3: individuele trajecten  
bv. therapie, intensieve begeleiding, ...  
Hier vragen we een duidelijk engagement van de jongeren (bv. op tijd naar de therapie komen, afspraak nakomen bij arbeidstrajectbegeleider ...). Hierbij moeten we wel een kanttekening maken. Jongeren (en volwassenen ook trouwens) die al jaren geen engagement voor iets hebben opgenomen zitten in een patroon (bv. er niet geraken, niet antwoorden ...). Dit patroon doorbreken is een lang proces. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerkers om hier creatief mee om te gaan. We moeten erover waken dat we geen jongeren uitsluiten die bv. enkele keren niet kwamen opdagen.
- Ontmoeten en verbinden vormt de toegangspoort.  
Het voorzien van een veilige omgeving voor jongeren met vertrouwensfiguren vormt de basisvoorwaarde zodat jongeren hun individuele vragen kunnen stellen.
  - Op basis van de vragen die komen van de jongeren zullen we de werking verder uitbouwen.
  - Alle partners engageren zich om hun medewerkers in te schakelen voor het ontmoeten en verbinden (spoor 1).
- Het is geen lineair verhaal  
De sporen moeten ook in eender welke volgorde kunnen worden doorlopen. Zelfs combinaties van meerdere sporen zijn mogelijk: bv. in therapie gaan (spoor 3) en rondhangen in de instuifruimte (spoor 1).

#### Aandachtspunten voor de begeleiding van jongeren:

- Voldoende tijd en ruimte voorzien zodat de jongeren kunnen groeien.
- Jongeren zelf verantwoordelijkheid geven over hun traject (en het niet overnemen).
- Jongeren mee laten participeren aan het project zodat het verder kan groeien naar hun beeld.
- Durven experimenteren, blijven leren (van elkaar), voldoende tijd nemen om even stil te staan ...
- Blijven communiceren met mekaar.
- Samen een zorgplan uitwerken en afspraken maken rond informatiedeling en cliëntdossiers van jongeren die een spoor volgen in het luik hulpverlening.

#### Aandachtspunten voor werking en samenwerking

- De werking voor jongeren moet divers zijn en aangepast zijn aan verschillende subgroepen (leeftijd, geslacht, interesses, levensfase, ...).
- Blijven bewaken dat we toegankelijk zijn en blijven voor jongeren die zich in een kwetsbare positie bevinden.
- Een duidelijk beleid met haalbare doelen en resultaten bepalen.

- Duidelijke afspraken maken met alle partners in het project (o.a. over de samenwerking, de rol die iedere partner heeft in het verhaal, de structuur, de regels van de instuifruimte, de aanmelding bij VDAB, het delen van informatie ...).
- Alle teamleden krijgen voldoende vorming en participeren in alle sporen van de werking.

### 3.2 Concrete afspraken naar werking

Elke partner engageert zich voor een specifiek onderdeel van het project. De engagementen worden opgedeeld in 3 hoofdstukken en per hoofdstuk worden de partners opgesomd die een engagement opnemen, samen met de specifieke uitwerking van het engagement en de eventueel daaraan gekoppelde voorwaarden.

Partners die personeel inzetten in de OverKop-werking:

- Maken deel uit van de stuurgroep (3 overleggen per jaar)
- Maken deel uit van het ondersteuningsnetwerk (2 overleggen per jaar)
- De personeelsleden worden voor de dagdagelijkse werking aangestuurd door de coördinator van het Jongerenhuis.
- De personeelsleden stemmen zeker zes keer per jaar af met het team jongerenwerk over hun rol binnen de werking.
- De moederorganisatie staat in voor de aanwerving en het dagelijks personeelsbeheer. De coördinator van OverKop wordt mee betrokken bij de selectie. ICT-benodigheden wordt voorzien vanuit het stadsbestuur Eeklo.
- Per kwartaal wordt de inzet binnen de OverKop-werking geëvalueerd met de coördinator van OverKop en wordt er bijgestuurd waar nodig.

Partners die hun werking deels ontplooiën vanuit de OverKop-werking

- Maken deel uit van de stuurgroep (3 overleggen per jaar)
- Maken deel uit van het ondersteuningsnetwerk (2 overleggen per jaar)
- Stemmen per kwartaal inhoudelijk af met het team jongerenwerk rond planning en aanvullend aanbod.
- Per kwartaal wordt de inzet binnen de OverKop-werking geëvalueerd met de coördinator van OverKop en wordt er bijgestuurd waar nodig.

Partners die eigen expertise en/of ruimtes ter beschikking stellen van de OverKop-werking

- Maken deel uit van de stuurgroep (3 overleggen per jaar)
- Maken deel uit van het ondersteuningsnetwerk (2 overleggen per jaar)
- Per kwartaal wordt de inzet binnen de OverKop-werking geëvalueerd met de coördinator van OverKop en wordt er bijgestuurd waar nodig.

### 3.3 Engagements van de partners

#### 3.3.1 Partners die personeel inzetten in het OverKop-huis

Partner 1: Stadsbestuur Eeklo

Stadsbestuur Eeklo:

- Neemt een trekkende rol in de uitbouw van het OverKop-huis.
- Ontfermt zich over de erkenning van het OverKop-huis en de bijhorende verantwoording.
- Staat in voor de bewaking van het kwaliteitskader vanuit het Departement Welzijn.
- Neemt deel aan overleggen van het OverKop-netwerk en aan het Oost-Vlaams overleg OverKop.
- Voorziet in ruimtes van waaruit de dagelijkse werking van OverKop kan voorzien worden.
- Garandeert de uitbouw van de basiswerking van het OverKop-huis.
- Engageert zich actief op zoek te gaan naar verdere subsidiëring, al dan niet in samenwerking van partners.
- Draagt OverKop uit binnen de regio in samenwerking met het OverKop-huis van Zelzate.

- Legt actief de link naar andere overlegstructuren met aandacht voor het welzijn van jongeren (Een toekomst voor elke jongere, stuurgroep brugfiguur, kinderen en jongeren in het Meetjesland, ...)

Specifiek engagement:

1. Personeelsinzet
  - Financiert coördinatie en administratie
  - Financiert 3FTE jongerenwerkers
  - De schoolspotter/wijkspotter
  - Zet 1,5FTE trajectbegeleiding OAL in
  - Zet medewerkers van het Sociaal Huis in
2. Gebouwen
  - Jongerenhuis (Kerkstraat 121)
  - Blokhutten (Sportlaan 25)
  - Sociaal Huis (Zuidmoerstraat 136)
3. Budgetten
  - Werkingsmiddelen
  - Investeringsmiddelen

#### Partner 2: vzw ENNU?!

Specifiek engagement:

1. Als partner zetten we onderstaande personeelsleden mee in in de dagdagelijkse werking van het Jongerenhuis, dit aanvullend op de dagdagelijkse werking van het jeugdhuis:
  - Beroepskracht
  - Projectmedewerker artistieke expressie, ondernemingszin en sociale cohesie
2. Als partner stellen we onderstaande ruimtes ter beschikking van het Jongerenhuis in functie van instuif en activiteiten met jongeren of voor overlegmomenten. Dit zolang de eigen dagdagelijkse werking hierdoor niet in het gedrang komt:
  - De jeugdhuisruimte
  - De studio
  - De repetitieruimte

#### Partner 3: Wijkcentrum De Kring

Specifiek engagement:

1. Vanuit het wijkcentrum stellen we graag personele capaciteit (1/2-tijds jongerenwerker) ter beschikking voor de start en uitbouw van het OverKop-huis. Deze capaciteit vloeit voort uit de convenant tussen stadsbestuur en Wijkcentrum De Kring; convenant die aflopend is op 31.12.2025. De opdrachtbepaling van deze convenant – luik jongerenwerk- kan voor het overgrote deel (maar niet 100%) worden toegepast op het OverKop-huis. M.b.t. eventuele inhoudelijke aanpassing van de opdrachtbepaling van deze convenant hebben we graag goede afstemming met het stadsbestuur/OverKop.
2. Materieel kan het OverKop-huis tegen minimale kostenvergoeding- blijvend gebruik maken van de personenbus en camionette van het wijkcentrum.
3. Ook het wijkcentrum zelf kan indien nodig als locatie worden gebruikt voor deze of gene activiteit.
4. Inhoudelijk willen we mee zoeken hoe jongeren het aanbod van het wijkcentrum leren kennen/gebruiken indien nodig of gewenst. Of indien er nood aan is, zoeken we mee om nieuw aanbod te ontwikkelen.

5. Vanuit het wijkcentrum stellen we ook graag ons engagement en expertise ter beschikking m.b.t. de inhoudelijke/financiële/organisatorische/... start en uitbouw van het Jongerenhuis.
6. Vanuit Sportclub Boezeern kan een medewerker worden ingezet op het ontwikkelen van een beweeg/sportaanbod op maat voor kwetsbare jongeren. Ook die personeelscapaciteit, indien verworven, kan worden ingezet in het OverKop-huis.

#### Partner 4: LEJO vzw

Specifiek engagement:

1. Expertiseuitwisseling outreach
2. Inzet voltijds Outreachers met de gezamenlijke projectmiddelen vanuit LEADER
3. Ondersteuning en vorming Jongerenwerkers en maatschappelijk werkers in het kader van het luik outreach

#### Partner 5: ELZ Meetjesland

Specifiek engagement:

1. Op basis van de beschikbare budgetten in ELZ Meetjesland is een combinatie mogelijk van
  - 4u ELP K&J
  - 4u ELP volwassenen
  - 2u presentie/week
  - 15 groepssessies/jaar
2. Verder kan binnen OverKop ook extra worden ingezet op:
  - 4u ELP rond eetstoornissen
  - Vindplaats voor geconventioneerde psychologen
  - Advies en kennisdeling
  - Oriëntatie
  - Co-consult
  - Casusbespreking
  - Themaspécifieke intervisie
  - Vorming

### **3.3.2 Partners die hun werking deels ontplooiën vanuit het OverKop-huis**

#### Partner 6: RTJ De Tafels

Specifiek engagement:

1. Inzet expertise in het OverKop-huis volgens de lokale noden. De frequentie en de aard van de functie zijn nog verder te bespreken.
2. Doorverwijzing naar RTJ De Tafels
3. Casusbespreking
4. Advies en kennisdeling

#### Partner 7: CAW Oost-Vlaanderen

Specifiek engagement:

1. Omschrijving basis engagement vanuit reguliere AWW middelen:
  - Vindplaatsgericht onthaal JAC

- Mind Spring Junior
- Budget InZicht groepsactiviteiten
- informatieve groepsmomenten (Op eigen benen)
- samen inzetten op sensibilisering van geestelijke gezondheidsproblemen
- omgaan met verontrusting
- onthaal en begeleiding van kwetsbare jongvolwassenen
- casusbespreking en intervisie tussen jongerenwerkers

## 2. Aanvullende engagementen:

- Wij maken het aanbod en de acties van het OverKop-huis breed bekend via de eigen communicatiekanalen.
- We leiden jongeren actief toe.
- Wij maken gebruik van het OverKop-huis gebruik als vindplaats om onze hulp- en/of dienstverlening naar jongeren toe te brengen.
- Wij willen toekomstgericht onderzoeken hoe we onze reguliere werking (nog) meer , kunnen verbinden aan de open werking van het OverKop-huis.
- Deelname aan de stuurgroep i.f.v. inhoudelijke opvolging en verdere uitwerking van het OverKop-huis.
- Deelname aan het ondersteuningsnetwerk i.f.v. regionale kennis- en expertisedeling. De engagementen kunnen doorheen de tijd nog evolueren naar gelang de invulling van de OverKop-werking, de gedetecteerde noden en evoluties bij de partners.

## Partner 8: Groep INTRO

### Specifiek engagement:

1. Vrijtijdswerking van Groep INTRO (binnen het Landelijk Jeugdwerk)  
Er kunnen thematische vormingen aangeboden worden rond thema's waar jongeren nood aan hebben. Dit gebeurt al vanuit Groep INTRO, maar medewerkers van het Jongerenhuis kunnen noden signaleren waarmee Groep INTRO aan de slag kan gaan. Voorbeelden hiervan zijn: Rijbewijs, Relaties en seksualiteit, 18+ (alleen gaan wonen), werk, sollicitatietraining, op zoek naar een vakantiejob, CV leren opmaken... Ook kadervorming voor vrijwilligers van het Jongerenhuis kan aangeboden worden. Daarnaast willen we verkennen of we bv. grensverleggende kampen kunnen organiseren voor jongeren in het kader van de werking van het Overkop-huis en bij uitbreiding het Jongerenhuis.
2. Aanbod 18+  
Kan ook binnen onze vrijtijdswerking.  
Dit kan gaan over de sociale kaart, rijbewijs, op eigen benen... Als doorverwijspartners zien we hier onder andere het OCMW en het CAW
3. Toeleiding van jongeren uit onze werkingen naar het Jongerenhuis / OverKop-huis
4. We kennen de scholen en hebben een voet binnen in de scholen. We willen leerlingenbegeleiders informeren en meenemen in het Overkop verhaal.
5. Consultfunctie i.f.v. brug onderwijs welzijn
6. NAFT/Modules kunnen eventueel ook doorgaan in het Jongerenhuis. Bv de werking van het Overkop-huis sluit perfect aan bij onze module 'sterk genoeg'
7. Bij Groep INTRO hebben we een ruim atelier. Mits goede afspraken kunnen de werkingen van het Jongerenhuis hier gebruik van maken.
8. Om de voeling niet te verliezen willen we bekijken of collega's af en toe in het jongerenhuis gebruik kunnen maken van een flexplek. Bijvoorbeeld in het kader van het aanspreken van jongeren om deel te nemen aan bepaalde activiteiten en vormingen. Dit kan niet structureel noch op regelmatige basis ingebouwd worden.
9. Groep INTRO engageert zich om verder deel te nemen aan intervisiemomenten tussen jeugdwerkers.

#### Partner 9: B-OOST

Specifiek engagement:

1. B-OOST ondersteunt personeelsmatig de werking OverKop. De vorm en frequentie is in onderling overleg verder af te stemmen.
2. Expertiseuitwisseling
3. Casusbespreking
4. Ondersteuning van jongeren die werkzoekend of niet-beroepsactief zijn en complexe multi-problematieken kennen. Ze zijn aanspreekpunt en partner voor mensen die vragen hebben op diverse levensdomeinen als huisvesting, werk, vrije tijd, financiën, justitie, verslaving, psychische kwetsbaarheid, ...

#### Partner 10: LIGO

Specifiek engagement:

1. Basisengagement vanuit de reguliere werking van Ligo voor jongeren 18+  
Organiseren van modules, erkend vanuit het Vlaams Ministerie van Onderwijs). Modules over thema's waar de doelgroep voeling mee kan hebben en die doorgaan in het OverKop-huis of een andere locatie die makkelijk bereikbaar is voor deze kwetsbare jongeren, waardoor de drempel verlaagd wordt om een cursus te volgen. Bijv. rijbewijs, modules m.b.t. gezondheids- en communicatiethema's, ....
2. Daarnaast willen we nieuw aanbod op maat kan organiseren voor deze doelgroep. Eventueel in samenwerking met de andere partners in het OverKop-huis.

#### Partner 11: vzw aPart

Specifiek engagement:

1. NAFT-trajecten  
OverKop Eeklo kan jongeren in samenwerking met het CLB aanmelden voor NAFT-trajecten. De naadloze flexibele trajecten (NAFT) hebben als doel schooluitval en ongekwalificeerde uitstroom in het secundair onderwijs tegen te gaan. Een naadloos flexibel traject kan preventief en remediërend ingezet worden.
2. Medewerkers van vzw aPart kunnen gebruik maken van de flexplekken in het Jongerenhuis om zo makkelijker de link te leggen met het team OverKop.
3. Toeleiding van jongeren uit de diverse werkingen naar het Jongerenhuis / OverKop-huis
4. Consultfunctie i.f.v. brug onderwijs welzijn

#### Partner 12: Vrij CLB

Specifiek engagement:

1. Omschrijving basisengagement vanuit reguliere werking
  - Vindplaatsgericht onthaal CLB à draaischijffunctie
  - Expertise onderwijsloopbaan
  - Down-Go-Up: Spelen met Veerkracht
  - Samen inzetten op sensibilisering van onderwijsloopbaanproblemen, geestelijke gezondheid, ...
  - Omgaan met verontrusting
  - Onthaal, vraagverheldering en begeleiding van jongeren
  - Aanbod Schatkamer

## 2. Aanvullend engagement

- Aanwezigheid via flexwerk/ deelname aan activiteiten in OverKop? Dit kan niet structureel en niet regelmatig gepland of gegarandeerd worden
- We leiden jongeren actief toe naar OverKop/ Jongerenhuis
- OverKop als vindplaats om onze hulp- en/ of dienstverlening naar jongeren toe te brengen of vice versa à consultfunctie (reguliere werking, ELP, Voorkomen van Vroegtijdig Schoolverlaten en Ongekwalficeerde (VVSOU))
- Indien er vragen zijn m.b.t. kennis- en expertise: steeds bereid hierin te ondersteunen: zowel naar jongeren als naar ouders, jeugdwerkers of intermediair
- Aanbod en acties OverKop bekendmaken via eigen communicatiekanalen, in samenwerking met scholen als eerste samenwerkingspartner binnen onderwijs
- We verkennen en onderzoeken hoe we onze reguliere werking nog meer kunnen verbinden aan de werking van OverKop + voedingsbodem blijvend creëren
- Deelname stuurgroep OverKop
- Deelname lerend netwerk i.f.v. kennis- en expertisedeling

### Partner 13: CLB GO!

Specifiek engagement:

In afstemming met Vrij CLB Meetjesland (zie hierboven)

### Partner 14: Oranje vzw

Specifiek engagement:

1. Wekelijkse aanwezigheid in het OverKop-huis: de ene week staat de medewerker mee in de werking, de andere week maakt de medewerker gebruik van de flexwerkplek en kan er doorverwezen worden.
2. Ondersteuning vanuit de mobiele teams.

### Partner 15: Fiola

Specifiek engagement:

1. Aanbod van onze loketfunctie
2. Aanbod outreach
3. voor alle medewerkers van het Jongerenhuis, al dan niet casusgericht
4. Daarnaast kunnen jongeren met een (vermoeden van een) beperking toegeleid worden naar ons regulier aanbod (o.a. ook begeleid werken, module levend verlies, module emotiecoaching, groepswerking, mobiel-ambulante begeleiding,...), al dan niet via loket of een kennismakingsgesprek.
5. Tweewekelijkse aanwezigheid in de werking van het OverKop-huis.

## **3.3.3 Partners die eigen expertise en/of ruimtes ter beschikking stellen van de OverKop-werking**

### Partner 16: GGZ Philippus Neri Meetjesland

Specifiek engagement:

1. Is bereid om op vraag gericht hun expertise in te zetten ter ondersteuning van de werking van het OverKop-huis. De formule is af te stemmen.
2. Gebruik van de sporthal op momenten dat die niet door de eigen werking wordt gebruikt.

#### Partner 17: Meetjesman

Specifiek engagement:

1. Ondersteuning in het schrijven van subsidiedossiers
  - Meetjesman biedt ondersteuning aan OverKop Het Spoor bij het zoeken naar nieuw subsidiemogelijkheden en met feedback geven over de subsidiedossiers
  - De inzichten uit de jongerencheck en de signalen die Meetjesman verzamelt via participatie en inspraak vormen een worden aangeleverd om subsidiedossiers te versterken.
  - Deze samenwerking heeft tot doel subsidiekansen beter af te stemmen op de actuele noden van jongeren in Eeklo en de regio.
2. Lobbywerk bij hogere overheden
  - Meetjesman vertaalt de signalen van OverKop Het Spoor, aangevuld met gegevens uit de jongerencheck, naar relevante beleidsniveaus.
  - De organisatie brengt deze signalen in binnen bovenlokale overlegstructuren en beleidsfora.
3. Samenbrengen van eerstelijns werkers uit de regio
  - Medewerkers van OverKop Het Spoor kunnen deelnemen aan regionale overlegmomenten en interviews die door Meetjesman worden georganiseerd.
  - Binnen deze uitwisselingen worden ervaringen, kennis en signalen gedeeld tussen jeugd-, welzijns- en eerstelijns werkers.
  - Meetjesman versterkt het regionale netwerk door samenwerking met de bovenlokale organisaties, Lejo, Uit De Marge, Formaat en Bataljong. Via deze partners wordt er extra expertise ontsloten die kan ingezet worden binnen de werking van OverKop Het Spoor
4. Ondersteuning bij administratieve vragen
  - Meetjesman biedt ondersteuning aan alle aangesloten lokale besturen. Op deze manier functioneert Meetjesman als helpdesk voor OverKop Het Spoor bij administratieve en beleidsmatige vragen.
  - De organisatie stelt informatie en gedeelde instrumenten ter beschikking voor alle aangesloten lokale besturen om de werking te optimaliseren.

### **3.4 Concrete afspraken naar budget**

#### **3.4.1 Inzet van financiële middelen**

Partners die zich engageren tot uitgaven i.k.v. de werking van het OverKop-huis, vermelden dit onder artikel 2. Over inkomsten en uitgaven betreffende de werking wordt jaarlijks gerapporteerd t.a.v. de partners binnen dit partnerschap.

#### **3.4.2 Subsidieaanvragen**

- In het geval het voor stadsbestuur Eeklo, hierboven aangeduid als de partner verantwoordelijk voor het aanvragen van de subsidies, door zijn hoedanigheid als stadsbestuur niet mogelijk is om bepaalde subsidies aan te vragen, zal één van de andere partners dit in overleg overnemen.
- De toegekende subsidie zal dan volledig worden ingezet voor de werking van het OverKop-huis:
  - o Hetzij door de middelen over te maken aan stadsbestuur Eeklo die ze zal inzetten voor de dagelijkse werking van het OverKop-huis of voor specifieke doeleinden binnen deze werking.

- Hetzij door de subsidiemiddelen als partnerorganisatie integraal te besteden aan de werking van het OverKop-huis.

In beide situaties moet uit de jaarlijkse rapportage blijken op welke manier de middelen zijn aangewend.

### **3.5 Concrete afspraken naar verantwoording**

De partners die bijdragen tot de realisatie van dit partnerschap engageren zich tot een jaarlijkse rapportage tegen 15 maart die door de coördinerende partner zal meegenomen worden in een algemeen werkings- en financieel verslag.

Binnen deze rapportage wordt minstens een overzicht bezorgd van:

- Het uitwerken van de engagementen (art. 2 en 7):
  - Weergave van de vertaling in de praktijk van de verbintenissen zoals omschreven bij artikel 2.
  - De hieraan verbonden effectieve uitgaven (art. 7). Bewijsstukken worden bijgehouden door de partners.
- De inspanningen om de vooropgestelde resultaten te behalen (art. 3)

### **Artikel 4 – Grenzen van de samenwerking**

De samenwerking binnen deze overeenkomst houdt geen andere financiële verplichtingen of personeelsinzet in, tenzij dit uitdrukkelijk zo wordt overeengekomen binnen deze overeenkomst.

De partijen behouden hun eigen beslissingsbevoegdheid en verantwoordelijkheid in de uitvoering van de afspraken m.b.t. de samenwerking.

### **Artikel 5 – Duur en evaluatie**

Deze overeenkomst treedt in werking op 01/01/2026 en geldt voor een periode van 3 jaar. Jaarlijks wordt er een inhoudelijke evaluatie voorzien vanuit de stuurgroep. Na afloop van wordt het convenant geëvalueerd en kan het verlengd of aangepast worden.

### **Artikel 6 – Wijziging en beëindiging**

Dit partnerschap wordt structureel aangegaan vanaf 1 januari 2026 (gelijklopend met de nieuwe meerjarenplanning en OverKop-middelen).

Nieuwe partners kunnen te allen tijde toetreden mits akkoord vanuit de stuurgroep. De toetreding wordt één keer per jaar op 1 september geformaliseerd in een addendum die zal worden toegevoegd aan deze oorspronkelijke overeenkomst. De kandidaturen die voor 1 mei worden aangebracht, kunnen formeel worden meegenomen.

Op het moment dat een organisatie afstand doet van zijn engagement of een aanpassing wil doen van dit engagement dient dat minstens 6 maanden op voorhand te worden gecommuniceerd binnen het partnerschap, dit om de mogelijkheid te bieden een oplossing te zoeken.

Concreet: de organisatie informeert stadsbestuur Eeklo schriftelijk van zijn vraag tot aanpassing of de afstand van zijn engagement. De wijzigingen kunnen in voege gaan ten vroegste op de 1<sup>ste</sup> dag van

de 6<sup>de</sup> maand volgend op de kennisgeving. Bv. brief wordt bezorgd aan het stadsbestuur 15 april = 1 oktober vroegste startdatum van in werking treden van de wijzigingen.

## **Artikel 7 – Slotbepalingen**

Deze overeenkomst is een intentieverklaring en schept geen juridische afdwingbare verplichtingen, behoudens de afspraken die expliciet als bindend zijn opgenomen.

## **Ondertekening**

Aldus overeengekomen en in zoveel exemplaren opgesteld als er partijen zijn.

Eeklo, 11 december 2025

Voor de convenantpartner(s):

Voor Partner 1: Stadsbestuur Eeklo

Voor Partner 2: Vzw Ennu?!

Voor Partner 3: Wijkcentrum De Kring

Voor Partner 4: LEJO

Voor Partner 5: Eerstelijnspsychologische zorg

Voor Partner 6: RTJ De Tafels

Voor Partner 7: CAW

Voor Partner 8: Groep Intro

Voor Partner 9: B-OOST

Voor Partner 10: LIGO

Voor Partner 11: vzw aPart

Voor Partner 12: Vrij CLB

Voor Partner 13: CLB GO!

Voor Partner 14: Oranje

Voor Partner 15: Fiola

Voor Partner 16: GGZ Philippus Neri Meetjesland

Voor Partner 17: Meetjesman

### **03.03 Zorg en Opvang - Hulpverlening - Toelichting voorbereiding beperking werkloosheidsuitkering in de tijd**

#### **BEVOEGDHEID**

De OCMW-raad is bevoegd op grond van artikel 78 van het decreet lokaal bestuur.

#### **JURIDISCH KADER**

Wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk werk, artikel 1

#### **GERELATEERDE SDG**

SDG1 Geen armoede

SDG2 Geen honger

SDG10 Ongelijkheid verminderen

#### **MOTIVERING**

##### **Aanleiding en inschatting**

Er werd beslist om de werkloosheidsuitkering in tijd te beperken. Dit betekent voor Eeklo dat momenteel 215 personen (tussen 01/01/2026 en 01/07/2027) zullen uitstromen. Dit in verschillende fases.

De VDAB heeft en zal de komende periode nog cliënten aan een job proberen te helpen of hen doorverwijzen naar andere instanties zoals een ziekenfonds (voor het verkrijgen van een FOD-uitkering of een ziekte-uitkering). Wanneer dit niet lukt of de uitkering in aanvraag is, zullen deze mensen uiteindelijk naar het OCMW komen om een aanvraag tot leefloon in te dienen.

Het is moeilijk in te schatten hoeveel mensen van de uitstroom naar het OCMW zullen komen en hoeveel er uiteindelijk in aanmerking zullen komen voor een leefloon. Maar we gaan er wel van uit dat dit meer zal zijn dan het 1/3<sup>e</sup> waar men in het begin over sprak.

Een ruwe schatting, wat moeilijk vast te leggen is, komt neer op 60 personen die in aanmerking zouden komen voor een leefloon.

##### **Welke stappen werden reeds gezet?**

###### **1. Informeren**

Intern wordt info gedeeld met de maatschappelijk werkers:

- aantal personen dat per stroom zou kunnen afkomen;
- einddatum werkloosheid;
- het profiel van de mogelijke cliënten: man/vrouw, leeftijd, scholingsgraad, gezinssamenstelling volgens RVA (samenwonen, alleenstaande, ...), werkloosheidsduur, arbeidsbeperking of niet, ...

###### **2. Administratieve vereenvoudiging**

Daarnaast wordt er onderzocht hoe we de stroom van aanvraag tot beslissing BCSD zo kort mogelijk kunnen houden, met aandacht voor administratieve vereenvoudiging.

Er wordt een vereenvoudigd sociaal verslag aangemaakt. Dit verslag beperkt zich tot de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een leefloon, waarbij in eerste instantie minder proza wordt verwacht.

Bij het verderzetten van het dossier kan dieper ingegaan worden op de verschillende levensdomeinen:

- Dit zorgt voor verlaging van de administratieve druk bij de maatschappelijk werkers.
- Een duidelijke overdracht van het onthaalteam naar diegene die het dossier verder zal behandelen.

Ook met het team administratie wordt verder nagedacht over het nog efficiënter ondersteunen van de maatschappelijk werkers in hun dagdagelijkse taken. Het doel is dat de maatschappelijk werkers meer aandacht kunnen besteden aan het effectief begeleiden van de cliënten en minder bezig moeten zijn met administratie. Dit laatste is van belang om de subsidiestroom met onze overheid op pijl te houden.

### 3. Overleg met de vakbonden

Er ging ook reeds een overleg door met de vakbonden om hen mee te geven hoe er gewerkt wordt en welke info ze al kunnen meegeven aan hun leden. Daarbij zal voldoende aandacht besteed worden aan de noodzakelijke documenten voor het OCMW, alsook de uitleg van de verschillende soorten leefloon (alleenstaande, samenwonende en gezinslast), die toch verschillen van de gezinssamenstelling en uitbetaling van de werkloosheid.

Twee maatschappelijk werkers waren aanwezig op een uiteenzetting van het ACV aan hun leden over dit thema, om al wat vragen op te vangen.

### 4. Opvangen extra dossiers

Naar personeelsinzet wordt bekeken waar de druk het hoogst zal liggen. Er wordt een voorstel gedaan om zeker voor het team leefloon een maatschappelijk werker erbij te hebben. Daarnaast zal de druk ook bij onthaal en activering komen te liggen. We blijven met de maatschappelijk werkers de druk monitoren en meten.

## Samenwerking en informatiedeling externen

### 1. VVSG

Er wordt op regelmatige basis informatie verspreid vanuit de VVSG naar de lokale besturen toe. Dit zowel via nieuwsbrieven als via webinars, waarbij de laatste stand van zaken wordt doorgegeven.

### 2. VDAB

Ook is er met VDAB om de twee à drie maanden een overleg om verder af te stemmen, de laatste cijfers door te geven en de stappen die VDAB zet ook nog mee te geven.

Via het systeem van Arvastat kunnen de laatste cijfers opgezocht worden om zo een duidelijk profiel te krijgen van de mogelijke cliënten. Alleen is het nog steeds afwachten hoeveel er ook effectief de weg naar het OCMW zullen vinden en hoeveel er effectief in aanmerking zullen komen voor een leefloon.

## Financiële impact

| Impact per jaar                                   | 2025       | 2026      | 2027       | 2028        | 2029               |
|---------------------------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|--------------------|
| Nieuwe aantal leefloners (cumulatief)             |            | 57.74     | 60.44      | 60.44       | 60.44              |
| Waarvan golf 1                                    |            | 26.56     | 26.56      | 26.56       | 26.56              |
| Waarvan latere golven                             |            | 31.18     | 33.88      | 33.88       | 33.88              |
| Totale verwachte eigen bijdrage LL/j              |            | 76.680,16 | 203.558,30 | 253.756,28  | 275.528,91         |
| Inkomsten dossierkost + GPML/j                    |            | 78.085,84 | 117.026,88 | 72.626,72   | 32.971,43          |
| Inschatting voorbereidingsbudget                  | 28.869,39  |           |            |             |                    |
| Inschatting totale meerkost door impact beperking | +28.869,39 | +1.405,68 | -86.531,42 | -181.129,56 | -242.556,67        |
| Totaal 2025-2029                                  |            |           |            |             | <b>-479.942,58</b> |

Op 18 juli 2025 werd er een akkoord gevonden binnen de federale regering over volgende compenserende maatregelen voor OCMW's.

### Fase 0 - Voorfinanciering

**Voor 2025** is een budget voorzien van 26 miljoen euro, dat verdeeld wordt naar aanleiding van de ingecalculeerde instroom bij het OCMW (volgens cijfers RVA – met verwachting dat 1/3e instroomt). Voor Eeklo: 28.869,39 euro.

### Fase 1 - Onmiddellijke ondersteuning bij de behandeling van aanvragen

- **Gefaseerd % voor de eerste golf** (uitstroom werkloosheid op 1 jan, 1 maart en 1 april 2026): verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon voor personen die een aanvraag indienen tussen 1 januari 2026 en 30 juni 2026, voor de eerste golf. Deze

toelage bedraagt een percentage van het bedrag van het leefloon voor het OCMW: 100% voor 2026, 90% voor het jaar 2027, 80% voor het jaar 2028 en 75% vanaf het jaar 2029.

- **15% voor anderen die uitstromen uit werkloosheid:** verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon voor personen die een aanvraag indienen vanaf 1 juli 2026. Voor de personen die uitstromen uit de werkloosheid, maar niet tot de eerste golf behoren. Deze toelage bedraagt 15% van het bedrag van het leefloon.
- **Toelage voor personeelskosten van € 1.036:** tijdelijke verhoging van de subsidie die personeelskosten dekt om de toegenomen werklust op te vangen, voor de jaren 2026 tot en met 2028. Het gaat om een toelage van € 1.036 voor mensen uit de "eerste golf".

#### Fase 2 - Ondersteuning bij tewerkstelling via GPMI (Geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie)

**Bonus-malus GPMI:** vanaf 1 januari 2028 een bijzondere toelage voor het GPMI afhankelijk van het aantal GPMI's, berekend per kalenderjaar. De bijzondere toelage is:

- 15% indien ten minste 80% van de begunstigten een GPMI heeft afgesloten;
- 12,5% indien tussen de 60% en 80% van de begunstigten een GPMI heeft afgesloten;
- 10% indien tussen de 40% en 60% van de begunstigten een GPMI heeft afgesloten;
- 7,5% indien tussen de 20% en 40% van de begunstigten een GPMI heeft afgesloten;
- 5% indien minder dan 20% van de begunstigten ene GPMI heeft afgesloten.

#### Fase 3 - Stimulansen voor duurzame tewerkstelling

**10% bonus voor duurzame tewerkstelling:** een toelage van 10% van het bedrag van het leefloon indien de persoon minstens 1 jaar aan het werk blijft binnen de 4 jaar na toekenning van het leefloon. Deze toelage is beperkt tot maximaal 4 jaar van eerder toegekende leeflonen.

### **BESLISSING**

#### Enig artikel

De OCMW-raad neemt akte van de informatie met betrekking tot de voorbereiding en samenwerkingen in het kader van de beperking van de werkloosheidsuitkering in tijd.

### **STEMMING**

Met eenparigheid van stemmen.

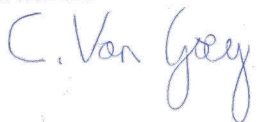
#### **04 Toegevoegde punten**

#### **05 Actuele vragen van OCMW-raadsleden**

#### **06 Einde van de zitting**

Hier eindigt de zitting.

Ondertekend door  
Christophe Van Goey  
Algemeen directeur wd.  
op 16/12/2025



Ondertekend door  
Odette Maria Van Hamme  
Voorzitter gemeente- en OCMW-raad  
op 16/12/2025

